



De publicación inmediata: 06/09/2021

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

EN EL DÍA DEL TRABAJO, LA GOBERNADORA HOCHUL FIRMA CUATRO LEYES PARA MEJORAR LA SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO Y PONER MÁS DINERO EN LOS BOLSILLOS DE LOS TRABAJADORES

La legislación S.4682-B/A.485-B establece un programa de demostración que implementa sistemas de monitoreo de infracciones por exceso de velocidad en las zonas de obras

La legislación A.3350-A/S.2766-C responsabiliza a los contratistas de la construcción por los honorarios adeudados a los empleados de sus subcontratistas

La legislación S.6350-A/A.7434-A establece la obligatoriedad del pago del salario prevalente a los empleados de servicios de construcción en cooperativas y condominios que reciban la deducción impositiva 467-a

La legislación S.4049/A.5678 prolonga los beneficios del Programa de Trabajo Compartido

La gobernadora Kathy Hochul firmó hoy cuatro leyes para ayudar a mejorar la seguridad en el lugar de trabajo y poner más dinero en los bolsillos de los trabajadores de Nueva York. Los proyectos de ley establecen un programa de demostración para implementar sistemas de monitoreo de infracciones por exceso de velocidad en las zonas de obras a fin de proteger a los trabajadores y responsabilizan a los contratistas de la construcción por los salarios que se adeuden a sus subcontratistas. También establecen la obligatoriedad del pago del salario prevalente a los empleados de servicios de construcción en cooperativas y condominios de alta gama y prolongan los beneficios de trabajo compartido.

"Todos los años, en el Día del Trabajo, recordamos las contribuciones vitales que hace el trabajo organizado a la construcción del estado de Nueva York; por eso, estoy firmando cuatro leyes que ayudarán a los trabajadores a prosperar en todo el estado", **expresó la gobernadora Hochul**. "Estas leyes garantizarán que los trabajadores sean remunerados con salarios justos, reciban buenos beneficios y estén a salvo en sus lugares de trabajo. Nuestro estado cuenta con un gran legado de apoyar a los neoyorquinos trabajadores y estamos trabajando para fomentar esto para el futuro".

Leyes en el Día del Trabajo que impulsarán a la fuerza laboral de Nueva York

Mantener a salvo a los trabajadores

La legislación S.4682-B/A.485-B establece un programa de demostración que implementa sistemas de monitoreo de infracciones por exceso de velocidad en las zonas de obras mediante dispositivos que toman fotografías. Se relaciona con los avisos de responsabilidad y la adjudicación de ciertas infracciones de tráfico que implican el uso de dispositivos de monitoreo fotográfico.

El senador Tim Kennedy mencionó: "Cuando se trata de mantener seguras nuestras carreteras, Nueva York tiene que priorizar tanto a los conductores como a los trabajadores de autopistas que se dedican a mejorar y mantener nuestra infraestructura día a día. Me enorgullece haber impulsado esta legislación junto con el asambleísta Magnarelli y con nuestras hermanas y hermanos trabajadores, porque creo fervientemente que salvará vidas y permitirá que los trabajadores regresen a salvo a su casa con su familia. Al convertir este proyecto en ley, la gobernadora Hochul está fortaleciendo las protecciones laborales y demostrando un claro compromiso con el bienestar de nuestra fuerza laboral".

El asambleísta William Magnarelli afirmó: "La seguridad de los trabajadores en nuestras carreteras es extremadamente importante. La creación de un sistema de cámaras para registrar las infracciones de tránsito por exceso de velocidad en las zonas de obras es el primer paso para proteger a estos trabajadores. La conducción a alta velocidad y con distracciones es mortal. Mediante el uso de dispositivos de monitoreo por fotografías, se identificará a aquellos que violen la ley y que pongan en peligro a nuestros trabajadores de autopistas".

Responsabilizar a los contratistas por los salarios que se pagan a sus subcontratistas

La legislación A.3350-A/S.2766-C responsabiliza a los contratistas de proyectos de construcción en forma conjunta por los honorarios adeudados a los empleados de sus subcontratistas. Los contratistas de la industria de la construcción actualmente no son responsables por los salarios de los empleados de sus subcontratistas, a menos que haya una relación de empleo entre el contratista y el empleado del subcontratista. Esta ley se aplicará a futuro, a los contratos que se celebren 120 días después de que el proyecto de ley se haya convertido en ley. También permite que los contratistas les exijan información de nómina a sus subcontratistas y que retengan el pago si no se les brinda dicha información.

La senadora Jessica Ramos indicó: "En este Día del Trabajo, hacemos historia para los trabajadores de Nueva York. El abordaje del robo de salarios en la industria de la construcción y el fortalecimiento de los beneficios para los neoyorquinos a través del Programa de Trabajo Compartido (Shared Work Program) pone más dinero en los bolsillos de las familias de clase trabajadora. Agradezco a la gobernadora por tomar medidas rápidas y espero con ansias continuar con nuestro trabajo para el logro de una recuperación justa e inclusiva".

La asambleísta Latoya Joyner dijo: "Hoy estamos dando un paso crítico para eliminar el robo de salarios. Esta legislación protege los intereses de los dedicados trabajadores de la construcción contra los subcontratistas deshonestos. El robo de salarios es un crimen de oportunidad que afecta de manera desproporcionada a las personas que ya viven económicamente ajustadas. Con esta legislación, el estado de Nueva York garantizará que los trabajadores de la construcción ya no sufran explotación y que puedan recibir cualquier salario que se les adeude. El trabajo duro merece una remuneración justa".

Pagar el salario prevalente a los empleados de servicios de construcción en edificios que reciban la deducción impositiva 467-a

La legislación S.6350-A/A.7434-A establece la obligatoriedad del pago del salario prevalente a los empleados de servicios de construcción en cooperativas y condominios que reciban deducciones impositivas en virtud de la sección 467-a de la ley impositiva. La ley se aplica a edificios con un valor promedio por unidad tasado en más de \$60.000, a excepción de los edificios que tengan un valor promedio por unidad tasado entre \$60.000 y \$100.000 y cuenten con menos de 30 unidades. Mediante esta legislación, las declaraciones juradas que certifican el pago del salario prevalente a los trabajadores de servicios de la construcción son registros públicos que pueden presentarse ante una corte o un tribunal administrativo. El Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (DOL o NYSDOL, por sus siglas en inglés) tiene la autoridad de realizar una investigación y una audiencia, y de presentar una determinación final para la aplicación de la ley, a fin de asegurarse de que los empleados reciban el pago correspondiente.

El senador Brian Benjamin expresó: "Los edificios de apartamentos de lujo que pueden permitirse el pago de salarios y beneficios prevalentes a los trabajadores del servicio de la construcción deberían tener la obligación de hacerlo. Estos trabajadores esenciales arriesgaron su vida a diario durante la pandemia para mantener a los neoyorquinos seguros y merecen que se los trate con respeto. Quiero agradecer a la gobernadora Kathy Hochul por reconocer la importancia que tiene la promulgación de esta ley para la economía de la ciudad de Nueva York".

La asambleísta Carmen De La Rosa explicó: "Los fondos públicos nunca deberían usarse para subsidiar trabajos con bajo salario ni para subvalorar el estándar de la industria. Este es un gran día para los trabajadores esenciales que arriesgaron su salud y la de sus familias, y que finalmente obtendrán los salarios y los beneficios que merecen".

Prolongar los beneficios de trabajo compartido

La legislación S.4049/A.5678 modifica el límite de los beneficios del Programa de Trabajo Compartido de 26 semanas continuas a un monto o tiempo equivalente a 26 semanas de beneficios. El Programa de Trabajo Compartido ayuda a los empleadores a conservar a sus empleados y a evitar despidos al permitir que los miembros del personal reciban beneficios del seguro de desempleo parcial mientras trabajan con horas reducidas. De acuerdo con las leyes actuales, los solicitantes solo pueden recibir 26 semanas de beneficios, independientemente de si el derecho que

tiene el solicitante al beneficio máximo es parte del seguro de desempleo. Esta ley permitirá que los solicitantes cobren el beneficio reducido del seguro de desempleo en virtud de un Programa de Trabajo Compartido hasta que hayan alcanzado el monto máximo de beneficios de conformidad con un seguro de desempleo tradicional.

La asambleísta Latoya Joyner sostuvo: "Nueva York adoptó el compromiso de conservar los trabajos, retener a los empleados experimentados y garantizar que los empleadores se encuentren en la mejor posición posible mientras la economía parece estar recuperándose. Con esta legislación, Nueva York prolongará el período durante el cual se le pagarán los beneficios a un solicitante elegible en virtud del Programa de Trabajo Compartido. Este programa es un beneficio tanto para los empleadores como para los empleados. Como presidenta del Comité de Trabajo de la Asamblea del estado de Nueva York y patrocinadora de esta legislación, me complace que la gobernadora haya promulgado esta ley.

Mario Cilento, presidente de la Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales del estado de Nueva York (AFL-CIO, por sus siglas en inglés), expresó: "Desde el primer día, la gobernadora Hochul prometió trabajar en colaboración con la Legislatura y el Departamento de Trabajo, y ha cumplido esa promesa al promulgar varios proyectos de ley que mejorarán la vida de los trabajadores. Los proyectos de ley que hoy se convirtieron en ley mejorarán la seguridad en las zonas de obras de las carreteras, crearán un beneficio de desempleo más justo para los trabajadores cuyas horas se redujeron para evitar despidos, responsabilizarán a los contratistas deshonestos del sector de la construcción privada en caso de robo de salarios y establecerán la obligatoriedad del pago del salario prevalente a quienes trabajen en edificios residenciales que reciban deducciones impositivas. También quiero agradecer a las mayorías del partido Democrático en ambas cámaras y a los patrocinadores de los proyectos de ley, la directora del Comité de Trabajo de la Asamblea, Latoya Joyner, la directora del Comité de Trabajo del Senado, Jessica Ramos, el senador Tim Kennedy, el asambleísta William Magnarelli, el senador Brian Benjamin y la asambleísta Carmen De La Rosa por establecer como prioridad estos proyectos de ley que transformarán la vida de muchos".

Gary LaBarbera, presidente del Consejo de Industrias de Edificación y Construcción del estado de Nueva York, dijo: "Agradecemos a la gobernadora Hochul por promulgar esta legislación fundamental que les dará a los trabajadores de la construcción de Nueva York un recurso para hacer frente al robo de salarios que despoja a hombres y mujeres trabajadores de su dignidad y su sustento. Este es un paso importante para ayudar a retirar de la industria a los contratistas deshonestos, además de ser una clara señal de que Nueva York ya no tolerará que estos delincuentes se aprovechen constantemente de los trabajadores. También agradecemos a nuestros líderes legislativos por su compromiso continuo con esta legislación crucial y esperamos con ansias poder trabajar con ellos y con la gobernadora Hochul para seguir defendiendo y protegiendo los derechos de los trabajadores".

Kyle Bragg, presidente del Local 32BJ de la Unión Internacional de Empleados de Servicios (SEIU, por sus siglas en inglés), manifestó: "En este Día del Trabajo, 32BJ felicita a la gobernadora Kathy Hochul por promulgar leyes que favorecen a los trabajadores de Nueva York al garantizar mejores salarios y beneficios, además de brindar protecciones más sólidas. Más de 2.000 trabajadores del servicio de la construcción que arriesgaron su vida para mantener seguros a los neoyorquinos durante la pandemia de la COVID-19 finalmente comenzarán a cobrar salarios que les permitan mantener a su familia. Esta pandemia también puso en evidencia la importancia fundamental de contar con una red de contención sólida para los trabajadores en momentos de turbulencia económica. Ampliar al máximo la cantidad de semanas durante las cuales los trabajadores pueden cobrar beneficios a través del Programa de Trabajo Compartido del NYS DOL ayuda tanto a trabajadores como a empleadores. Esperamos con ansias continuar nuestro trabajo con la Legislatura y con la gobernadora para beneficio de todos los trabajadores".

Joseph Geiger, secretario ejecutivo y tesorero del Consejo de Carpinteros del Distrito de la ciudad de Nueva York, comentó: "Por años, los trabajadores explotados han sido estafados por contratistas codiciosos sin tener a dónde recurrir. Esta legislación garantizará que todos los trabajadores de la construcción en Nueva York estén protegidos contra el robo de sus salarios. Resulta especialmente apropiado que la promulgue la gobernadora Hochul, que ha sido una firme aliada de las uniones y los trabajadores en todas partes. El Consejo de Carpinteros del Distrito de la ciudad de Nueva York también agradece a la senadora Ramos y a la asambleísta Latoya Joyner por encabezar los esfuerzos para que se aprobara el proyecto de ley en la Legislatura estatal. Esto es evidencia de que el gobierno puede ser una fuerza positiva para los trabajadores de Estados Unidos".

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)